Se redujo el empleo privado en Entre Ríos entre diciembre de 2015 y diciembre de 2017

En ese periodo el sector privado entrerriano perdió 1089 puestos de trabajo mientras que Corrientes creó 1.588 nuevos empleos, Santa Fe 8.872 y Córdoba 15.538, en el mismo sector.

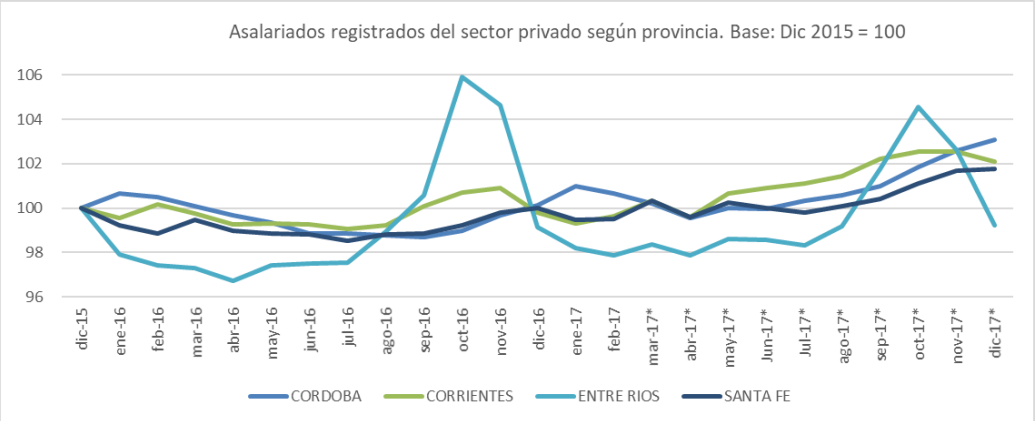
En base a datos difundidos por el Ministerio de Trabajo de la Nación se comparó la evolución de los asalariados registrados del sector privado de la provincia de Entre Ríos con las provincias de la Región Centro y Corrientes en el período que transcurre entre diciembre del 2015 y diciembre del 2017.

Si bien los datos correspondientes a los últimos meses del 2017 se presentan como provisorios, igual sirven para trazar algunas tendencias interesantes. En este sentido, se destaca que **el empleo registrado en la provincia de Entre Ríos en el 2017 tuvo una contracción de -0,8% con respecto al 2015**. Es decir, el empleo privado asalariado registrado en la provincia se encuentra virtualmente estancado desde hace 2 años. **En cambio, en las provincias de la Región Centro y Corrientes el empleo asalariado privado registrado experimentó crecimientos de entre 1,8% y 3,1%**.

Prov	dic-15	dic-16	dic-17	Var Empleo dic 17/15	Var Empleo dic17/16	Var %Empleo dic17/15	Var %Empleo dic17/16
ENTRE RIOS	136.818	135.614	135.729	-1.089	115	-0,8%	0,1%
CORDOBA	505.109	505.740	520.647	15.538	14.907	3,1%	2,9%
SANTA FE	505.018	505.001	513.890	8.872	8.889	1,8%	1,8%
CORRIENTES	76.324	76.179	77.912	1.588	1.733	2,1%	2,3%

Fuente: elaboración IIES en base a datos de MTEySS

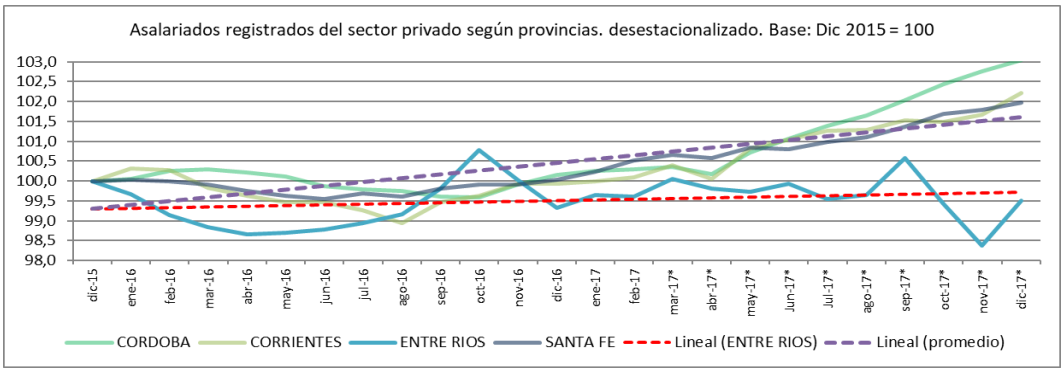
El empleo asalariado registrado de Entre Ríos presenta importante estacionalidad en los meses de principios de septiembre hasta mediados de noviembre[1], por tal motivo la serie muestra mayor volatilidad respecto a las otras provincias. En el gráfico siguiente, que tiene como base el mes de diciembre de 2015, se observa con claridad dicha estacionalidad. De este gráfico se concluye que **el empleo formal de Entre Ríos es el que más sufrió la caída durante el 2016 y el que menos recupera durante el 2017**, incluso el pico estacional de 2017 es menor al pico estacional de 2016, mostrando un amesetamiento en el bienio.



Fuente: elaboración IIES en base a datos de MTEySS

[1] En estos meses se realizan distintas Zafras que generan una mayor demanda de mano de obra.

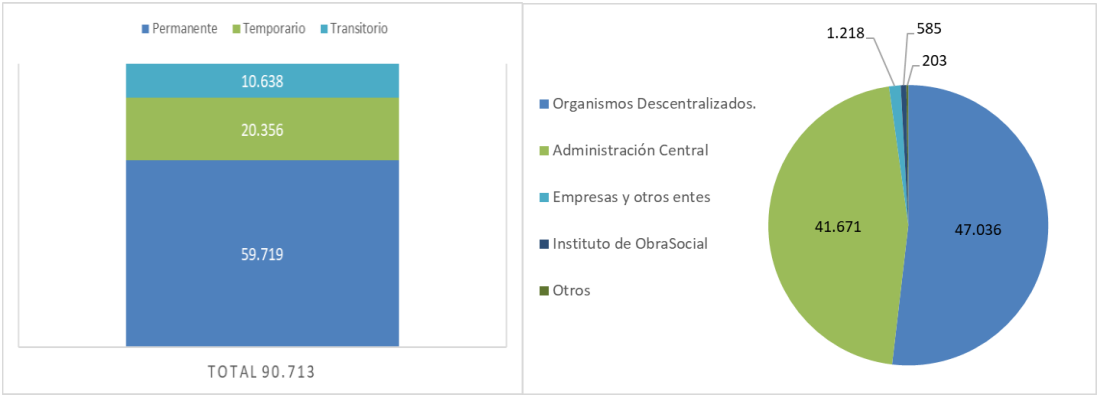
Este amesetamiento en la generación de empleo formal se visualiza mejor aún si al análisis anterior se lo realiza con las series de datos desestacionalizadas. En el siguiente gráfico, la línea punteada roja muestra la tendencia para Entre Ríos y la línea punteada violeta muestra la tendencia de un promedio de Córdoba, Corrientes y Santa Fe.



Fuente: elaboración IIES en base a datos de MTEySS

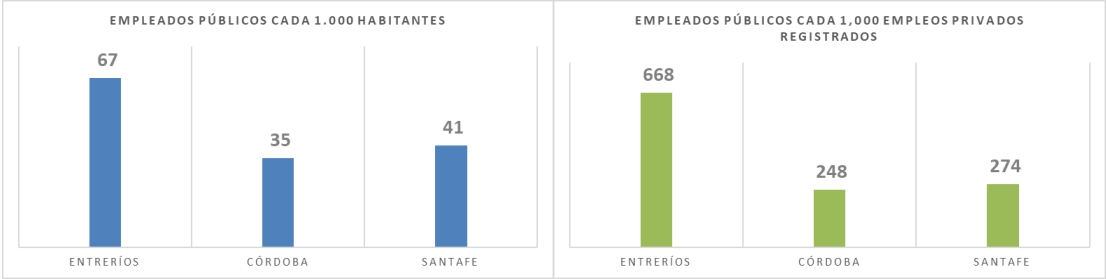
Evolución del empleo público provincial

La planta total de empleados públicos de la provincia ascendió a 90.713 personas. Esto implica una reducción de 0,3% (-234) con respecto al 2016 y un incremento de 0,9% (832) respecto al 2015. El 66% de los empleados públicos pertenece a planta permanente, 22% temporario y 12% transitorio.



Fuente: elaboración IIES en base a datos de Ministerio de Economía de Entre Ríos

Se contabilizaron 67 empleados públicos cada 1.000 habitantes. Esta tasa es superior a la de las provincias de Santa Fe y Córdoba que alcanzan a 45 y 31 respectivamente. Otro indicador que presenta niveles desfavorables para Entre Ríos, en relación con Santa Fe y Córdoba, es el porcentaje de empleo público sobre privado registrado. Se aprecia que **en la provincia existen 668 empleados públicos cada 1.000 privados lo que representa un 150% superior al del promedio de las otras provincias de la Región Centro**.



Fuente: elaboración IIES en base a datos de MTEySS y MEHyF de Entre Ríos

Si se aspirara a equiparar las tasas de Entre Ríos con las de Santa Fe y Córdoba, deberían trasladarse del sector público al sector privado aproximadamente 45.000 personas, es decir el empleo privado registrado debería superar las 180.000 personas. De este modo las tasas se reducirían a 34 empleados públicos cada 1.000 habitantes y 253 empleados públicos cada 1.000 empleados privados registrados, tasas similares a las de las provincias de la Región Centro. Teniendo en cuenta que, en promedio, cada empresa registrada emplea a 8 personas, se deberían crear aproximadamente 5.500 empresas para generar la cantidad de empleo necesario estimado.