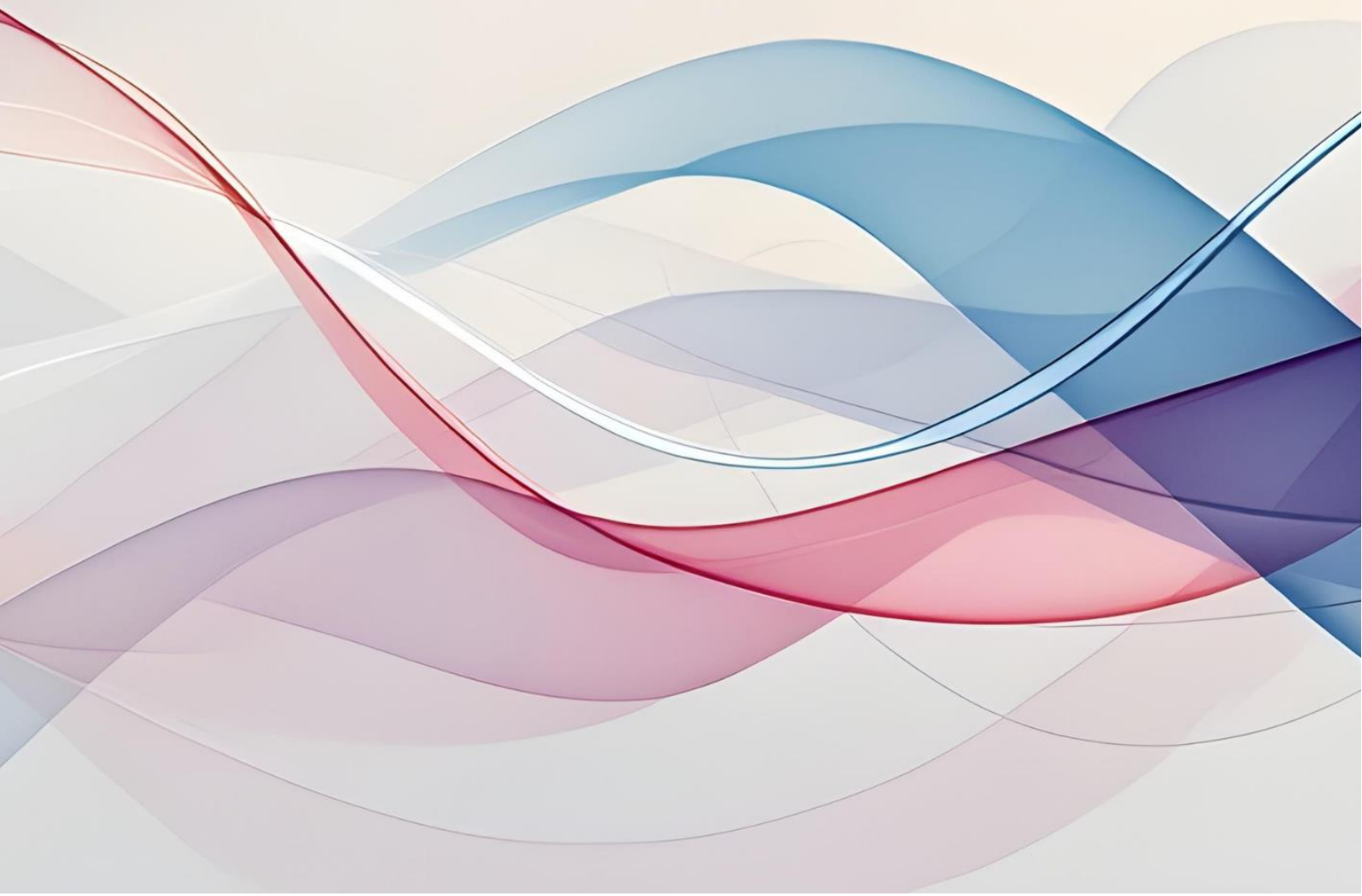


SITUACIÓN DEL MERCADO LABORAL EN ENTRE RÍOS

Datos al 3ºT. de 2025 y 1ºT. de 2026



Situación del mercado laboral en Entre Ríos

El Instituto de Investigaciones Económicas y Sociales (IIES) del Consejo Empresario de Entre Ríos presenta un informe amplio sobre la situación del mercado laboral en la provincia de Entre Ríos, en el que se analizan las principales tasas e indicadores laborales correspondientes a la provincia.

1. Mercado laboral: EPH

En esta primera sección se utilizan los microdatos de la Encuesta Permanente de Hogares (EPH) Total Urbano, elaborada por el Instituto Nacional de Estadística y Censos (INDEC), a través de un procesamiento estadístico para la construcción de los distintos indicadores, en el cual se consideró a la población de 14 años y más, criterio ampliamente utilizado en los estudios del mercado laboral.

1.1. Principales tasas del mercado laboral.

En el tercer trimestre de 2025¹, el aglomerado de Gran Paraná registró un leve incremento interanual de 0,9 puntos porcentuales (p.p.) en la tasa de actividad, acompañado por un aumento de igual magnitud en la tasa de empleo y una reducción de 0,1 p.p. en la tasa de desocupación respecto del mismo trimestre del año anterior. En Concordia, en cambio, las tasas de actividad y de empleo mostraron caídas interanuales de 1,2 p.p. y 1,3 p.p., respectivamente, mientras que la tasa de desocupación aumentó 0,3 p.p. en comparación con el tercer trimestre de 2024. Por su parte, en el resto de Entre Ríos se observaron incrementos en los tres indicadores analizados: la tasa de actividad aumentó 1,9 p.p., la tasa de empleo 1,7 p.p. y la tasa de desocupación 0,2 p.p., en términos interanuales.

Principales indicadores de actividad para los aglomerados de Entre Ríos.
-3º Trimestre de 2025-

	Gran Paraná		Concordia		Resto de Entre Ríos	
	3º T 2025	Var. Interanual (pp)	3º T 2025	Var. Interanual (pp)	3º T 2025	Var. Interanual (pp)
Tasa de actividad	56,9%	0,9	53,6%	-1,2	55,8%	1,9
Tasa de empleo	54,0%	0,9	50,8%	-1,3	53,8%	1,7
Tasa de desocupación	5,0%	-0,1	5,3%	0,3	3,6%	0,2

Fuente: elaboración propia en base a microdatos EPH Total Urbano-INDEC.

1.2. Cantidad de ocupados y desocupados.

En la siguiente tabla se presenta la cantidad de personas ocupadas y desocupadas por aglomerado, junto con sus respectivas variaciones. Entre los resultados más relevantes se destaca la disminución interanual (i.a.) del 1,4% en la cantidad de ocupados en Concordia, así como el incremento en el número de personas desocupadas en los tres aglomerados analizados.

Cantidad de personas ocupadas y desocupadas en Entre Ríos.

¹ Último dato disponible.

-3º Trimestre de 2025-

	Gran Paraná		Concordia		Resto de Entre Ríos	
	3º T 2025	Var. Interanual (%)	3º T 2025	Var. Interanual (%)	3º T 2025	Var. Interanual (%)
Ocupados	127.430	2,3%	65.424	-1,4%	350.530	6,2%
Desocupados	6.656	1,0%	3.629	5,8%	12.921	13,4%

Fuente: elaboración propia en base a microdatos EPH Total Urbano-INDEC.

1.3. Estructura ocupacional.

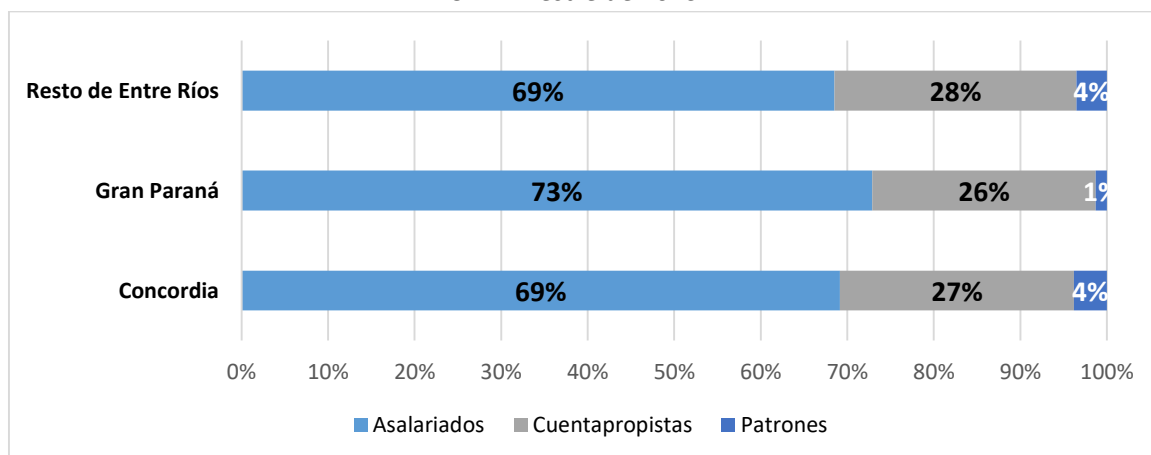
Considerando el total de personas ocupadas, el INDEC, a través de esta encuesta clasifica a los trabajadores según su categoría ocupacional², distinguiendo entre asalariados, cuentapropistas y patrones. Bajo esta clasificación, los asalariados constituyen la categoría predominante en los tres ámbitos analizados, representando el 73% del total de ocupados en el Gran Paraná (+6,6% i.a.), y el 69% tanto en Concordia (-7,9% i.a.) como en el resto de Entre Ríos (-2,6% i.a.).

En segundo lugar, se ubican los trabajadores cuentapropistas, quienes registran una leve caída (-1,2% i.a.) en el Gran Paraná, pero presentan incrementos significativos en Concordia (+14,2% i.a.) y en el resto de la provincia (+35,6% i.a.)³.

Por último, y en menor proporción, se encuentran los patrones, quienes evidencian una fuerte caída en el Gran Paraná (-61,5% i.a.), pero muestran incrementos tanto en Concordia (+35,7% i.a.), como en el resto de Entre Ríos (+6,9% i.a.).

Participación por categoría ocupacional en el total de ocupados.

-3º Trimestre de 2025-



Fuente: elaboración propia en base a microdatos EPH Total Urbano-INDEC.

² No se incluye en este análisis la categoría de *familiares sin remuneración* por su participación marginal.

³ Este comportamiento podría estar reflejando una recomposición de la estructura ocupacional, con una mayor participación de formas de inserción laboral independientes.

1.4. Informalidad laboral.

Otro aspecto relevante es el nivel de informalidad laboral, considerando como informales a aquellos asalariados que no cuentan con descuento jubilatorio. En este sentido, se estima que la informalidad alcanzó el 46,4% en Concordia y el 28,4% en el Gran Paraná durante el tercer trimestre de 2025, registrando disminuciones i.a. de 2,1 p.p. y 0,6 p.p., respectivamente. Por su parte, en el resto de Entre Ríos este indicador se ubicó en 42,3%, lo que representa un incremento interanual de 7,7 p.p. en relación con el mismo período de 2024.

Asimismo, la informalidad laboral presenta diferencias según género, siendo más elevada entre las mujeres en Concordia y en el resto de la provincia, mientras que en el Gran Paraná predomina entre los varones. Finalmente, se observa que la informalidad también afecta principalmente a los jóvenes en los tres aglomerados, quienes presentan una mayor exposición a situaciones de vulnerabilidad laboral y tienden a desempeñarse en empleos temporales, precarios o con menores niveles de registración formal.

2. Empleo registrado privado.

En esta sección se utilizaron los datos provistos por la Secretaría de Trabajo, Empleo y Seguridad Social del Ministerio de Capital Humano, las proyecciones de población elaboradas por el INDEC y datos provistos por la Superintendencia de Riesgos del Trabajo (SRT)⁴.

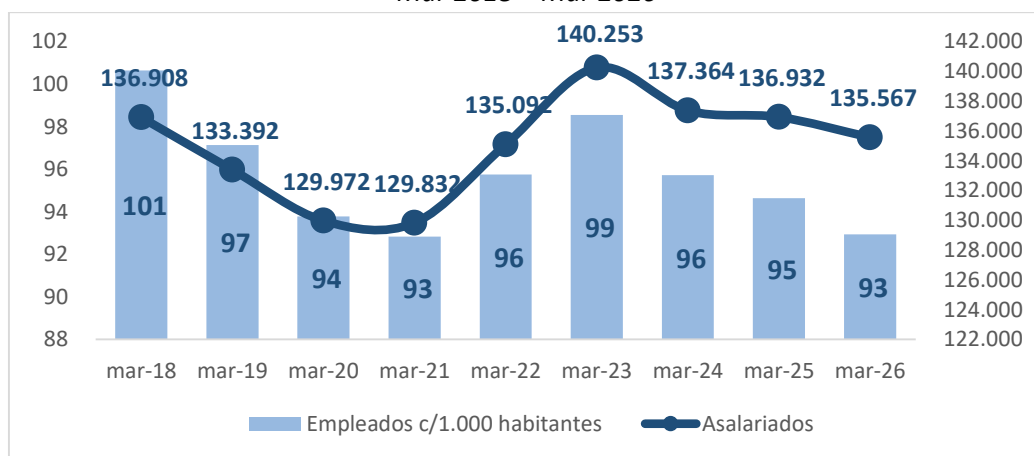
2.1. Evolución del empleo asalariado registrado.

El empleo asalariado privado registrado en Entre Ríos mantiene una trayectoria descendente desde 2024, registrándose en marzo de 2026 un total de 135.567 empleados registrados, es decir 1.365 empleados menos que en marzo de 2025. Considerando este indicador cada 1.000 habitantes, se registraron 93 empleados, dos menos que en marzo del año anterior.

Por su parte, la participación de Entre Ríos en el total nacional de empleo asalariado privado registrado se mantuvo estable durante el período analizado, representando aproximadamente el 2,2% del total del país.

Evolución del empleo asalariado privado registrado en Entre Ríos.

-Mar 2018 – Mar 2026-



Fuente: elaboración propia en base a la Secretaría de Trabajo, Empleo y Seguridad Social e INDEC.

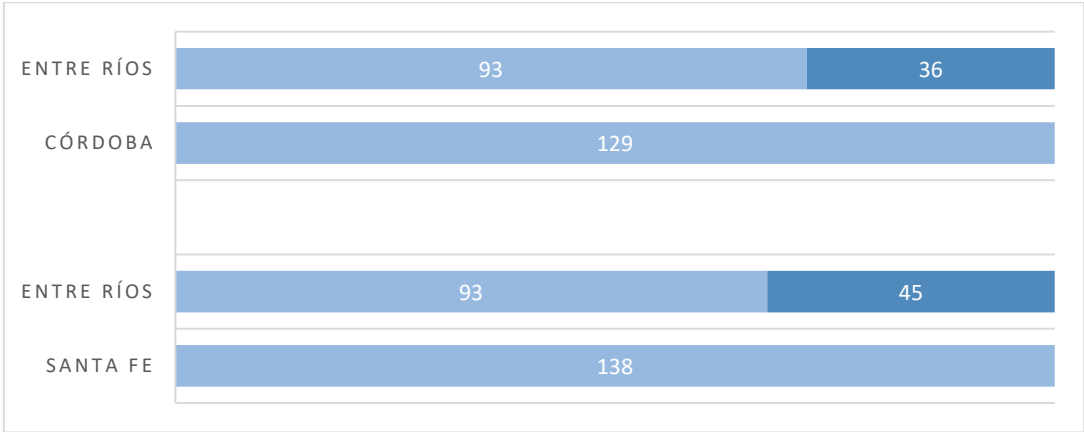
⁴ Esta última fuente se utilizó para ver los puestos de trabajo por rama de actividad y las unidades empleadoras en la provincia.

2.2. Comparación regional.

El empleo asalariado privado en las provincias de la Región Centro también ha experimentado una disminución en marzo de 2026 respecto al mismo mes del año anterior. Mientras que en Córdoba esa caída fue del 1,3%, es decir 6.679 empleados menos, en Santa Fe la misma fue del 0,2%, lo que se traduce en 1.035 empleados menos. En términos relativos, mientras que Santa Fe registró 138 empleados cada mil habitantes, en Córdoba ese valor fue de 129 empleados.

Si Entre Ríos aspirara a igualar este indicador con el de Santa Fe, debería tener 201.435 asalariados privados registrados, que serían 65.868 empleados más, es decir, una suba del 49%. Mientras que, para equipararse a Córdoba debería crear 53.225 empleos o incrementar en un 39% para alcanzar un total de 188.792 empleados.

Evolución del empleo asalariado privado registrado de las provincias de la Región Centro cada 1.000 habitantes.
-datos a marzo de 2026-



Fuente: elaboración propia en base a la Secretaría de Trabajo, Empleo y Seguridad Social e INDEC.

2.3. Empleo registrado por rama de actividad.

Con relación a los sectores con mayor cantidad de puestos de trabajo⁵ -los cuales suman una participación del 56,8%- sufrieron diversas variaciones. Mientras que las ramas de *comercio al por mayor y al por menor*; *industria manufacturera*; y *servicios de transporte y almacenamiento* sufrieron caídas interanuales del 1,0%, 0,5% y 2,5% respectivamente, la rama de *agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca* registró un leve incremento interanual del 0,4%, es decir 77 empleados más que en marzo de 2025.

En este caso no se incluye la rama de *enseñanza*, debido a un traspaso estadístico de parte de su personal hacia la nómina de la *Administración Pública*, lo que genera una variación de gran magnitud asociada a un cambio en el registro estadístico y no a una modificación efectiva del nivel de empleo.

⁵ Se excluye la rama *Administración Pública, Defensa y Seguridad Social Obligatoria* del total tanto para puestos de trabajo como empleadores. Las diferencias respecto del total de asalariados registrados en la provincia obedecen a que las estimaciones provienen de fuentes de información distintas, además que refiere a puestos de trabajo, los que pueden ser más de uno por persona en diversos casos.

Puestos de trabajo asalariados registrados en Entre Ríos por rama de actividad y sus variaciones interanuales
-Mar 2025 – Mar 2026-

RAMA DE ACTIVIDAD	mar-25	mar-26	Var. Interanual	Var. % interanual	Participación
Comercio al por mayor y al por menor	32.463	32.145	-318	-1,0%	21,3%
Industria manufacturera	29.309	29.148	-161	-0,5%	19,3%
Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	17.228	17.305	77	0,4%	11,5%
Servicio de transporte y almacenamiento	7.212	7.034	-178	-2,5%	4,7%
TOTAL	195.265	150.864	-44.401	-22,7%	100,0%

Fuente: elaboración propia en base a SRT.

3. Empleo público provincial.

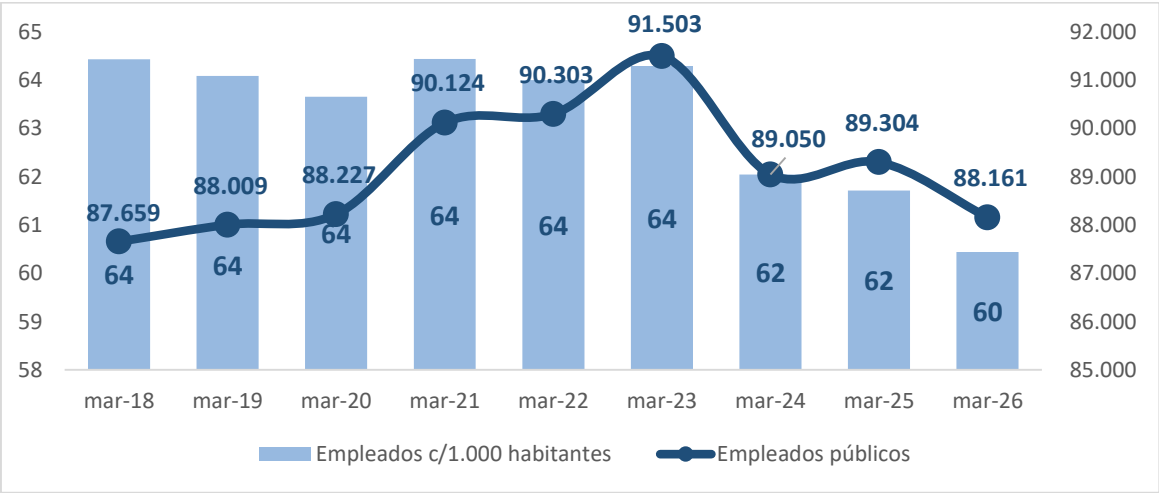
En este caso, los datos son provistos por la Dirección General de Análisis Fiscal y Estudios Económicos e INDEC.

3.1. Evolución del empleo público.

En marzo de 2026, el empleo público en la provincia de Entre Ríos cayó un 1,3% i.a., lo que equivale a 1.143 empleados menos, dicho resultado también ha derivado en una disminución gradual de la tasa de empleo público por cada 1.000 habitantes desde 2024. En este sentido, en marzo de 2026 dicha tasa se ubicó en 60 empleados cada 1.000 habitantes, dos menos que en marzo de 2025.

Al analizar la composición de la planta, tanto la permanente y como la suplente registraron caídas interanuales del 1,2% (-828 agentes) y del 5,7% (-564 agentes), respectivamente. Por su parte, la planta transitoria presentó un incremento interanual del 3,2% (+249 agentes).

Evolución del empleo público en Entre Ríos.
-Mar 2018 - Mar 2026-



Fuente: elaboración propia en base a la Dirección General de Análisis Fiscal y Estudios Económicos e INDEC.

3.2. Planta por escalafón.

Los escalafones docentes y general fueron los más representativos dentro del sector público provincial, con participaciones del 39% y 29%, respectivamente, se evidenció que ambos

registraron variaciones negativas en torno al 2% interanual, lo que equivale a 661 agentes menos en el escalafón docentes, y 507 menos en el general. Les sigue el escalafón *seguridad*, con una participación del 13% y con una caída del 0,2%, equivalente a 29 empleados menos; el escalafón de *salud*, con una variación positiva del 0,8%, lo que representa 78 empleados adicionales; en el de *justicia* se evidenció un incremento del 1,9%, equivalente a 55 empleados más; y en el escalafón *vial* se registró una disminución del 3,9%, es decir, 67 empleados menos. En los demás escalafones no se registraron variaciones significativas respecto del total.

Planta de personal por escalafón en Entre Ríos.

-Mar 2025 – Mar 2026-

<i>Planta de personal por escalafón</i>	mar-25	mar-26	Var.	Var.%
Docentes	35.393	34.732	-661	-1,8%
General	25.737	25.230	-507	-1,9%
Seguridad	11.842	11.813	-29	-0,2%
Salud	10.315	10.393	78	0,8%
Justicia	2.805	2.860	55	1,9%
Vial	1.680	1.613	-67	-3,9%
Autoridades Superiores	677	688	11	1,6%
Legislativo	447	398	-49	-10,9%
Resto	408	434	26	6,4%
Total	89.304	88.161	-1.143	-1,3%

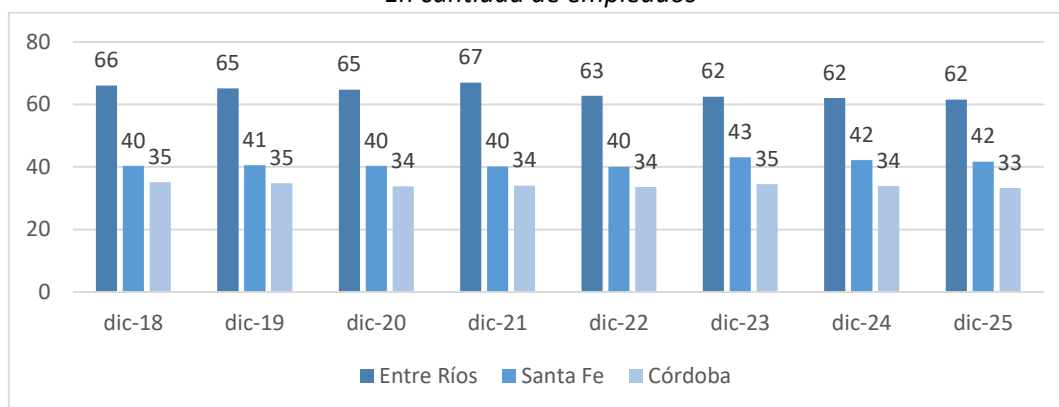
Fuente: Elaboración propia en base a la Dirección de Análisis Fiscales y Estudios Económicos - Ministerio de Economía Entre Ríos.

3.3. Comparación regional del empleo público.

La comparación de Entre Ríos con el resto de las provincias permite estimarse cuántos puestos de empleo público necesitaría reducir la provincia entrerriana para compararse a sus pares, el resultado es de 28.833, que sería la cantidad de empleos a reducir para llegar al nivel de Santa Fe (cada mil habitantes) y unos 41.012 puestos públicos para asemejarse a Córdoba⁶.

Evolución del empleo público (cada mil habitantes) en la Región Centro

En cantidad de empleados



⁶ Para la realización de esta comparación se utilizaron los últimos datos disponibles para cada provincia siendo: marzo de 2025 para Santa Fe, diciembre de 2025 para Córdoba y marzo de 2026 para Entre Ríos.

Fuente: elaboración propia en base a la Dirección General de Análisis Fiscales y Estudios Económicos de E.R., Economía y Gestión Pública Gobierno de Córdoba, Planta de Personal Gobierno de Santa Fe e INDEC.

3.4. Costo del empleo público.

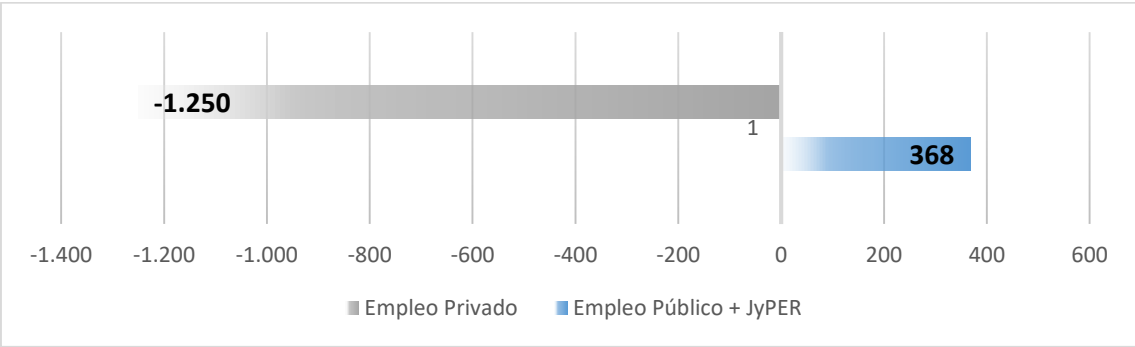
El gasto en personal del Estado provincial en marzo de 2026 fue de \$202.365 millones de pesos corrientes según el cálculo propio en base a los datos de la Contaduría General de la provincia de Entre Ríos. Este monto comprende el salario mensual, los gastos en obra social y aportes jubilatorios. Al considerar la cantidad de trabajadores, el gasto promedio, por empleado en el mes de marzo fue de \$2.295.406.

4. Jubilaciones y sostenimiento previsional.

4.1. Jubilados y haber medio y relación entre empleo privado y sostenimiento previsional

En marzo del 2026 el total de jubilados y pensionados de Entre Ríos fue de 66.458, esto es 1.511 beneficiarios más que en el mismo mes del año anterior. Según la Caja de Jubilaciones y Pensiones de la provincia, el haber medio fue de \$1.613.784,69. Si se suman los empleados públicos activos y pasivos, se llega a un total de 154.619 personas que dependen del Estado provincial lo que equivale a unas 368 personas más que en marzo del año 2025.

Variación interanual marzo 2025-2026 de la suma entre empleados públicos provinciales y jubilados y pensionados provinciales y de los empleados asalariados privados



Fuente: elaboración propia en base a Ministerio de Trabajo de la Nación, el Ministerio de Hacienda y la Caja de Jubilaciones y Pensiones de Entre Ríos.

5. Conclusiones.

Los indicadores analizados permiten concluir que el mercado laboral de Entre Ríos presenta señales mixtas, combinando algunos avances puntuales con desafíos estructurales que persisten tanto en el ámbito privado como en el público.

En los principales aglomerados urbanos de la provincia se observan realidades diferenciadas. Mientras que en Gran Paraná se registró una mejora relativa en los indicadores laborales, con un aumento del empleo y una reducción de la desocupación, Concordia mostró un desempeño menos favorable, caracterizado por una caída del empleo y un incremento significativo de la desocupación. Finalmente, en el resto de la provincia, si bien se verificó un aumento de la actividad y del empleo, también se observó un incremento de la desocupación.

Por otra parte, el empleo asalariado privado registrado en Entre Ríos mantiene una tendencia descendente iniciada en 2024. Esta situación se ve acompañada por una disminución en la cantidad de unidades empleadoras, lo que evidencia dificultades para la generación y sostenimiento de puestos de trabajo formales.

En cuanto al empleo público provincial, durante el primer trimestre de 2026 se observó una reducción moderada de la planta de personal, aunque la participación del sector público en relación con la población continúa siendo considerablemente superior a la registrada en Córdoba y Santa Fe.

Finalmente, el incremento en la cantidad de jubilados y pensionados, combinado con la reducción del empleo privado registrado, pone de manifiesto los desafíos vinculados al sostenimiento de largo plazo del sistema previsional y de las cuentas públicas provinciales. En este contexto, el fortalecimiento del empleo privado formal aparece como un factor central para mejorar la dinámica del mercado laboral, ampliar la base de aportantes y contribuir a una estructura económica más sostenible.